



Работодателю

Министерство труда
и социальной защиты населения
Забайкальского края
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

«КРАЕВОЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

(ГКУ КЦЗН Забайкальского края)

**МЕЖРАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ПО Г. ЧИТЕ
И ЧИТИНСКОМУ РАЙОНУ**

Петровская ул., д. 37, г. Чита, 672000

тел.: (3022) 35-94-96, 32-01-17

тел./факс: (3022) 35-30-48

e-mail: gkuczchnita@yandex.ru

ОГРН 1037550001719

ИНН/КПП 7536053695 / 753601001

« 07 » 02. 2023 № 121
на № ___ от _____ 2023 г.

Уважаемый Работодатель!

Межрайонный отдел по г. Чите и Читинскому району ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края (далее – центр занятости) информирует.

В соответствии с п.3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Обращаем ваше внимание, что с 01.01.2022 г. вступили в силу изменения Закона, согласно которым у работодателей появляется обязанность размещать сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в электронной форме с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений – портала «Работа России», где работодатель может представлять необходимую информацию.

С целью исполнения вышеуказанного, Вам необходимо осуществить регистрацию и подачу сведений о наличии свободных рабочих мест и

вакантных должностей и «иную информацию» согласно прилагаемой инструкции, далее ежемесячно согласно Законодательства.

В случае непредставления, несвоевременного представления сведений и информации, а равно предоставления таких сведений и информации в неполном объеме или в искаженном виде, работодатели несут ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Приложение: Инструкция по работе с единой цифровой платформой «Работа в России»

Начальник отдела



Ворошилова М.Н.